

Finlandssvenska teckenspråkiga r.f. årsmöte 06.04.2019

Tid: 10.00

Plats: Tölögatan 10 B, Helsingfors (Helsingfors hörselskadades förening).

Antal röstberättigade medlemmar:

- 1. Mötet öppnas**
- 2. Val av mötesordförande**
- 3. Val av mötessekreterare**
- 4. Val av protokolljusterare (2)**
- 5. Val av rösträknare (2)**
- 6. Konstaterande av mötets laglighet och beslutsförhet**
- 7. Godkännande av mötets dagordning**
- 8. Presentation av verksamhetsberättelse år 2018**
- 9. Presentation av bokslut och revisors utlåtande**
- 10. Beslut om fastställande av bokslutet och beviljandet av ansvarsfrihet åt styrelsen och övriga ansvarsskyldiga**
- 11. Fastställande av verksamhetsplanen år 2020**
- 12. Fastställande av medlemsavgift år 2020**
 - a) Styrelsen föreslår samma pris 25 € enskild medlem
45 € familjemedlem
- 13. Fastställande av budget år 2020**
- 14. Fastställande av antal styrelsemedlemmar**
- 15. Val av föreningsordförande (ej detta år)**

Ordförande har ett år kvar av mandatperiod (vald 2018),
ordförande Lena Wenman
- 16. Val av styrelsemedlemmar**

i tur att avgå, val på två år: 2 poster lediga
(Avgående styrelsemedlemmar; Åke Uusimäki, Robin Hänninen)

17. Val av två revisorer/verksamhetsgranskare och vice revisorer/vice verksamhetsgranskare

År 2018:

Frej Lobbas / Christer Antson CGR-samfundet Nexia Oy
Suppleant: Päivi Mishael GRM och CGR-samfundet Nexia Oy

År 2019:

Förslag att utse samma revisorer/verksamhetsgranskare som år 2018.

**18. Val av delegater för Finlands Dövas Förbunds ordinarie förbundsmöte
Lördag 8.6 i Helsingfors**

Förslag: Att ge styrelsen mandat utse delegater vid nästa möte

19. Behandling av medlemmars förslag och övriga ärenden

**a) Framtidsvision och långsiktig plan för Finlandssvenska
teckenspråkiga r.f. (Styrelsens förslag)**

Förslag att ge styrelsen mandat att utarbeta en 5 års-plan och vision utgående från framtids-workshop. 5-årsplanen gäller från januari 2020 till december 2024. Planens syfte är att sätta upp mål och prioriteringar för föreningens verksamhet. Det underlättar för anställda och styrelse att fördela resurser och styra föreningens utvecklingsarbete.

20. Mötets avslutande