



**DISKRIMINERINGS**

OMBUDSMANNEN

YHDENVERTAISUUSVALTUUTETTU  
NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN  
OVTTAVEARDÁSAŠVUOĐAÁITTARDEADDJI

# MINORITETER OCH DISKRIMINERING



# Minoriteter och diskriminering

- Svenska Akademiens ordbok –

1) *“förhållandet : egenskapen att vara mindre än ngt annat*

2) *“motsatt: majoritet; dels abstrakt, om förhållandet att vara underlägsen i antal, dels konkret, om den grupp som bildar mindretalet.*

*Exempel: Befinna sig, vara, komma, stanna i minoritet, äv. i minoriteten. De utgjorde en ganska stark minoritet. Låta även minoriteten komma till tals.”*

- Synonymordboken – *“mindretal, mindre del; folkgrupp som i något väsentligt avseende avviker från majoriteten i ett land, till exempel inte har landets huvudspråk till modersmål”*



# Ett samhälle som passar för alla – möjliga vägar

- **Universal design/ Universell design –**
  - Universell tillgänglighet och användbarhet
  - Produkt eller tjänst som kan användas av ”alla” – universella lösningar
  - Lösningar för byggnader, produkter och miljö
  - Alla ska kunna ta aktiv del i informationssamhället
  - E-inkludering eller e-tillgänglighet



# Ett samhälle som passar för alla – möjliga vägar

- **Tillgänglighet**
  - Skapar förutsättningar för delaktighet och jämlikhet och kompletterar därmed de generella lösningarna
  - Passar en verksamhet, plats eller lokal för människor med funktionsnedsättning?
  - Utgångspunkt för planering och genomförande av förändringar i samhället
    - människor är olika och har olika förutsättningar, behov och önskemål
    - Fysisk och attitydmässig tillgänglighet, tillgång till information
  - Tillgänglighetsåtgärder i samhället
  - Mot ett digitaliserade samhälle - tillgänglighet på nätet, bland annat offentlig information , myndigheters information och kontakt med medborgarna



# Ett samhälle som passar för alla – möjliga vägar

- **Rimliga anpassningar**
  - Individuella lösningar
  - Kan ibland ha bredare inverkan



# Minoriteter och diskriminering

## Vad räknas som diskriminering?

- **Diskriminering**
  - Direkt diskriminering
  - Indirekt diskriminering
  - Trakasserier
  - Underlåtenhet att utföra rimliga anpassningar för personer med funktionsnedsättning
- **Diskrimineringsgrunderna**
- **Osakligt uppträdande**

# 1.1.2015 – VILKEN FÖRÄNDRING HAR SKETT?

UUSI YHDENVERTAISUUSLAKI

LAAJA JA YHDENMUKAINEN OIKEUSSUOJA

KAIKENLAISISSA SYRJINTÄTILANTEISSA

LAAJEMMAT MAHDOLLISUUDET VALVOA JA

EDISTÄÄ VAMMAISTEN OIKEUKSIA





## Vad kan vi göra på diskrimineringsombudsmannens byrå

- Främjande av likabehandling
- Ge råd, behandla klagomå, ge utlåtanden och lämna motiverade ståndpunkter, bistå den som utsatts för diskriminering, vidta åtgärder för att åstadkomma förlikning
- Föra ärenden till diskrimineringsnämnden
- Tillsyn
- Flerfaldig diskriminering
- Vad anser ni skulle vara viktigt att prioritera?



# Typer av ärenden som behandlats och som behandlas



## Viktiga lagar, dokument och arbetsredskap vid olika avgöranden

- FN:s funktionshinderkonvention -



Finns det någon som en ”vanlig” förälder till ett hörande barn kan göra?

<http://Babytecken>

[http://www.sosaktuellt.fi/Site/Data/889/Files/tidningar/2012/sosaktuellt\\_2012\\_05.pdf](http://www.sosaktuellt.fi/Site/Data/889/Files/tidningar/2012/sosaktuellt_2012_05.pdf)

TACK.



**DISKRIMINERINGS**

OMBUDSMANNEN

YHDENVERTAISUUSVALTUUTETTU  
NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN  
OVTTAVEARDÁSAŠVUOĐAÁITTARDEADDJI